

Manifeste



Responsabilité sociale

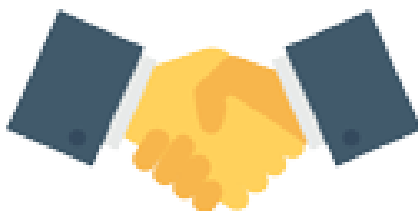
1. ENVERS LES MEMBRES DE LA COMBE DU LION VERT

Respect de chacun

- ✓ Chaque membre de LCDLV respecte les choix de vie des autres et fait preuve de bienveillance. L'écoute, l'entraide et le partage de connaissances sont au cœur des valeurs de LCDLV.
- ✓ LCDLV est à l'écoute de chaque individu et de ses souhaits. En particulier, et quand cela est possible, LCDLV soutient le travail à temps partiel, le télétravail, les congés sabbatiques, etc.
- ✓ Chaque membre de LCDLV est encouragé à s'exprimer, que ce soit de manière directe auprès des autres membres de l'entreprise ou de la Direction et de manière indirecte par l'intermédiaire du Comité Social d'Entreprise.

Liberté de choix

- ✓ Lorsqu'un consultant est validé sur plusieurs missions, le choix de la mission n'est pas imposé par la Direction : un compromis entre le souhait du consultant et l'intérêt de la société sera trouvé.
- ✓ Lorsqu'un consultant ne se plaît pas en mission ou estime en avoir fait le tour, il peut demander à changer de mission. L'équipe commerciale mettra tout en œuvre pour lui trouver une nouvelle mission en adéquation avec ses aspirations dans un délai raisonnable.
- ✓ Lorsque la conjoncture est plus difficile, le consultant sait faire preuve de sens du service en attendant l'amélioration de la situation.



Transparence

- ✓ LCDLV s'engage à faire preuve de transparence : chaque année, des réunions sont organisées pour communiquer des informations claires et précises concernant la stratégie commerciale, financière et RH de l'entreprise, ses résultats et les plans d'actions mis en œuvre.
- ✓ Un Comité Social d'Entreprise est élu tous les 4 ans. Son rôle est d'être à l'écoute des membres de LCDLV et de faire remonter si besoin les questions, remarques, doléances... lors des instances qui ont lieu tous les deux mois avec la Direction. Le CSE est consulté et mis au courant de toutes les décisions impactant la stratégie globale de l'entreprise et pouvant avoir un impact sur les membres de LCDLV.
- ✓ Nous reconnaissons clairement les apports de chaque collaborateur et ne cherchons pas à nous approprier le travail des autres. Chaque personne s'exprime en son nom propre, sous la bannière LCDLV s'il le souhaite.

Développement personnel

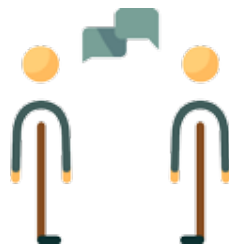
- ✓ Notre recrutement est sélectif et qualitatif. Nous recherchons des passionnés de développement avides d'apprendre et de progresser. Nous favorisons également la culture de la qualité en encourageant le pair-programming notamment lors de nos entretiens de recrutement.
- ✓ LCDLV s'engage à accompagner de façon individualisée chaque personne et faciliter sa montée en compétences par la mise en place d'un suivi personnalisé, de formations mais aussi d'événements techniques tout au long de l'année. 2 semaines de formation sont garanties à chaque nouveau consultant qui intègre LCDLV. Un séminaire technique d'une semaine est organisé chaque année.
- ✓ Pour LCDLV, le développement personnel passe aussi par le développement du savoir-être. Des ateliers de prises de paroles en public sont organisés chaque année pour coacher les consultants et les aider dans leurs différentes prises de paroles : entretien, CFP, talks, facilitation...etc.



- ✓ L'équipe support (technique, commerciale, RH et communication) se tient à la disposition des consultants et est à leur écoute pour accompagner chacun au mieux et faire évoluer LCDLV dans le bon sens.

Participation aux projets d'entreprise

- ✓ LCDLV incite chaque consultant à prendre tout type d'initiatives permettant de développer son image personnelle (« personal branding ») et l'image de LCDLV. Un barème de rayonnement a été mis en place pour encourager les consultants à participer aux activités internes de LCDLV mais également à valoriser son image en externe. Chaque contribution étant valorisée par des rétributions en lien avec le métier.
- ✓ Nous avons confiance en nos consultants et les encourageons à s'exprimer sur des sujets liés à notre métier en associant le nom de LCDLV s'ils le souhaitent.



Echanges

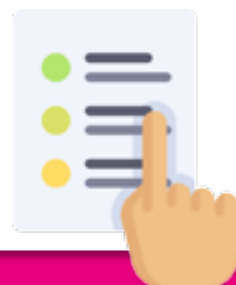
- ✓ Nous multiplions les outils, canaux et occasions de nous rencontrer afin de mieux nous connaître et partager à travers :
 - Des soirées techniques : meetups, rencontres techniques
 - Des événements informels : after-work, séminaire fun
 - Un réseau social interne : Workplace pour suivre les actualités LCDLV, partager des documents, poser des questions et communiquer avec l'équipe support...
- ✓ Chaque consultant rencontrera chaque année le service Ressources Humaines pour son entretien annuel. Ce moment sera l'occasion de faire un point sur l'année écoulée, partager des souhaits d'évolution ou encore discuter d'une revalorisation de la rémunération.
- ✓ Chaque membre de la Direction et de l'équipe support est à la disposition des consultants pour les recevoir et échanger tout au long de l'année. Déjeuners, rendez-vous, point téléphonique, réunion teams, LCDLV est ouverte à toutes les formes de communication.

Esprit de communauté

- ✓ Chaque collaborateur présent chez La Combe du Lion Vert a un devoir de professionnalisme envers ses collègues et la communauté : respect, politesse, sens du service et savoir-être.
- ✓ Un programme de parrainage, sur les premiers mois d'intégration, est proposé à tout nouvel arrivant intégrant LCDLV. Le parrain a pour rôle d'accompagner le consultant dans ses premiers pas au sein de l'entreprise, lui permettre de s'intégrer, répondre à ses questions et le fédérer à la culture d'entreprise.
- ✓ Pour LCDLV, il est important que chacun participe au rayonnement de l'entreprise mais aussi de sa propre carrière. Chaque collaborateur s'engage à participer aux activités internes et relayer les actions de communication corporate. Nous écoutons, soutenons et accompagnons nos consultants dans le développement de leur image.
- ✓ Le rayonnement de LCDLV passe également par la diffusion de vidéos, photos, articles où la présence de nos consultants est visible voire nécessaire. Nous respectons la volonté de nos collaborateurs d'être présents ou non sur les différents supports. Ainsi, nous faisons signer à chaque nouvel entrant, une attestation de droit à l'image nous donnant l'autorisation ou le refus de publier des photos et vidéos avec son image.

Sécurité

- ✓ Dans une volonté de sécurisation et de confidentialité des données des membres de La Combe du Lion Vert, nous respectons le Règlement Général sur la Protection des Données. Chaque collaborateur sera informé sur l'utilisation de ses données pour la gestion interne (RH, commerciale, technique, com...) dans un objectif de bon fonctionnement pour l'entreprise.



- ✓ Notre site web est conforme au RGPD : une politique de confidentialité, une politique de gestion des cookies ainsi qu'un module de gestion des cookies ont été mis en place pour laisser le choix à nos visiteurs de nous communiquer leurs visites et également sécuriser les données des personnes nous contactant via le formulaire de contact.
- ✓ Nous faisons signer à tous nos collaborateurs, une charte informatique. Cette charte règlemente l'utilisation des outils informatiques mis à la disposition des collaborateurs La Combe du Lion Vert et tourne autour de quatre axes : la vigilance, la prévention, la sécurité et l'éthique.

2. ENVERS LE MONDE

LCDLV soutient toute initiative en accord avec ses valeurs et le mouvement du Software Craftsmanship : l'accès de toutes et tous à l'information, la parité dans le monde du travail et en particulier dans les métiers du développement, la responsabilité sociale des consultants...etc.

Responsabilité environnementale

1. AU QUOTIDIEN



Éclairage

- ✓ L'éclairage pour l'ensemble de nos bureaux et salles informatiques est équipé de lampes basse consommation dans la mesure du possible.
- ✓ Un système de minuterie a été mis en place pour les pièces collectives, les couloirs afin d'éviter une surconsommation d'énergie.
- ✓ Nos bureaux ne sont pas éclairés la nuit et le week-end. Les pièces qui ne sont pas occupées durant les heures de travail sont éteintes.

2. DANS NOTRE METIER

Les crafters de La Combe du Lion Vert sont régulièrement formés aux bonnes pratiques du développement informatique, une application mal développée étant gourmande en ressources machines et en temps humain pour sa modification.



Achat et sous-traitance

- ✓ Nos serveurs sont choisis avec comme premier critère la qualité et la puissance, en second leur consommation énergétique. Les modèles, marques ou fabricants n'utilisant pas ces technologies ne sont tout simplement pas retenus.
- ✓ L'URL de notre site web est hébergée par Infomaniak, un hébergeur 100% engagé en faveur de la cause écologique : <https://www.infomaniak.com/fr/hebergeur-ecologique>
- ✓ Nous privilégions les ordinateurs portables possédant les technologies « low voltage » plutôt que les machines fixes (en moyenne 6 fois plus gourmandes en énergie).
- ✓ Les sociétés ayant une Charte écologique ou développant des procédés ou solutions respectueuses de l'environnement sont privilégiées au détriment des produits ou solutions concurrentes.

3. POUR LE MONDE DE DEMAIN



Pour LCDLV, l'engagement est important. Chaque année, un budget est alloué à la protection de l'environnement.

Nous soutenons des associations œuvrant pour le bien commun et qui agissent dans l'intérêt de l'être humain et la nature.

Les associations partenaires sont présentées sur notre site internet chaque année. Pour l'année 2021, notre engagement s'est porté auprès de l'association [Cœur de Forêt](#). Nous participons, à travers leurs activités, à la préservation de la forêt française.